

자연과학대학

화학과



화학은 기초과학의 한 분야로서, 오랜 시간에 걸쳐 발견되고 정립되어 온 과학의 기본원리와 이론을 토대로 자연의 제 현상들을 규명하는 학문이다. 화학은 물리화학, 유기화학, 무기화학, 분석화학 등의 여러 세부 분야들이 서로 밀접하게 연관되어 있어, 이들 세부 분야 전반에 걸친 소양과 이해가 필요한 학문이다. 이러한 학문분야의 특성을 반영하여, 화학과는 다양한 여러 화학 전공 분야들에 대한 교육과 연구를 병행하고 있다.

대학원 과정에서는 지도교수의 연구실에서 연구활동을 통하여 현대의 고학기술 사회가 요구하는 창의적인 연구 능력을 갖춘 화학도로서의 역량을 키우고 있다. 또한 우리나라 화학 산업을 이끌어갈 전문인력 양성을 위한 교육과정 개선 노력의 일환으로, 인턴십 및 산업체 견학 등의 현장 체험 교육을 강화하는 한편, 해외 자매대학들과의 국제교류를 통한 국제경쟁력 강화등을 추진하고 있다. 또한 1998년 화학과를 비롯 한 자연과학대학 내의 3개 학과가 중심이 되어 설치한 인천과학영재교육원은 전국에서도 가장 우수한 과 학영재교육기관으로 평가받고 있다. 인천과학영재교육원은 인천지역 내의 초·중학교 학생들을 대상으로 인천지역 교육의 중요한 부분을 차지하고 있으며, 지역사회에 인천대학교의 위상을 높이는 데 크게 기여하고 있다. 본 학과도 이를 실현하기 위하여 전임교수들을 중심으로 내실있는 교육과 연구 활동에 매진하고 있다.

화학과는 과학기술에 기초한 지식기반사회 건설이라는 시대적 요구와 송도경제자유구역 중심지로 인 천시가 추진하고 있는 국제정보화 및 지식정보산업의 육성에 부응하여, 지식 기반 사회에 적합한 지식창조 능력과 국제적 경쟁력을 가진 전문 인력의 양성을 통하여 지역사회의 발전을 선도하고 인류 발전에 기여하는 역할을 담당할 것이다.

화학과



**교육
목표**

화학 전 분야의 기본이론과 원리를 터득하고 능동적인 응용과 창조적인 연구능력을 지닌 전문 인력의 양성



**트랙
소개**

트랙	주임교수	소개
제약/환경/바이오	김규원, 김진호, 강동구, 피터슨	합성의약품, 약물전달, 분석화학 기반 질병진단, 바이오고분자 기반의 친환경 소재, 친환경 플라스틱 핵심 소재 및 에너지 순환 핵심 기술 개발
에너지	김태현, 임태은, 권태현	합성, 평가 및 분석 기술 등의 기초 화학 지식에 대한 이해를 바탕으로 이차전지/연료전지 등의 에너지 저장/변환 장치를 구성하는 핵심 소재 개발
전자재료/디스플레이	방지원, 이창민	원자 및 분자 단위에서의 빛 방출과 관련된 화학적 지식과, 물질-빛간 상호작용에 대한 분석을 바탕으로 차세대 디스플레이 핵심 소재 개발

진로

- 제약/환경/바이오 : 신약개발, 화장품 개발, 진단 등의 연구원 등
- 에너지 : 이차전지 소재 및 셀 메이커, 연료전지 및 에너지 관련 소재 연구원 등
- 전자재료/디스플레이 : 디스플레이 및 전자재료 계열 연구원 등



자격증

- 화학분석기사, 화학분석기능사

비교과 활동

- 학부생 연구실 체험 : 학과 연구실에서 수행하고 있는 연구의 학기 단위 체험을 통한 연구 경험을 쌓는 프로그램
- 학부생 첨단장비 체험 : 학과 연구실에서 연구 수행 시 화학 분석 기기를 활용하여 결과 해석 경험을 쌓는 프로그램
- 졸업논문연구 : 3학년 1학기 이후 연구실 단위로 맞춤형 연구 경험을 체험할 수 있는 프로그램
- 그룹 스터디 : 재학생들이 관심 있어 하는 교과목 기반 전공 학습 능력 강화 프로그램


제약/환경/바이오
에너지
전자재료/디스플레이
1학년

공통	일반화학(1), 일반화학실험(1), 일반물리학(1), 일반물리학실험(1), 일반생물학(1), 일반생물학실험(1), 일반화학(2), 일반화학실험(2), 일반물리학(2), 일반물리학실험(2), 일반생물학(2), 일반생물학실험(2), 화학진로설계
----	--

2학년

공통	유기화학(1), 물리화학(1), 분석화학(1), 분석화학실험, 유기화학(2), 물리화학(2) 유기화학실험
선택	기기분석(1), 화학데이터사이언스

3학년

공통	무기화학(1), 물리화학실험, 무기화학실험
선택	분자분광학, 광전자재료, 에너지화학, 전지산업소재개론, 유기화학(3), 유기화학특강, 생화학(1), 생화학(2), 생화학특강, 무기화학(2), 기기분석(2), 기기분석실험, 고분자화학, 화학논문연구 I

4학년

공통	-
선택	화학캡스톤디자인1, 화학캡스톤디자인2, 나노재료화학, 계산화학, 고분자실험, 무기화학특강, 생화학실험, 양자화학, 유기재료합성화학, 의약합성화학, 환경과인체, 광기술과응용, 환경화학, 나노촉매개론

관련전공

전공명	제약/바이오/환경	에너지	전자재료/디스플레이
과목명	기기분석, 유기화학특강, 생화학, 고분자화학	에너지화학, 전지산업소재개론, 나노재료화학, 나노촉매개론	분자분광학, 광전자재료, 계산화학, 광기술과응용

석사·박사

대학원	일반대학원
전공명	화학

취업기업
동문선배 취업기업

경방신약, 종근당, 안센백신, 코오롱인더스트리, 대웅제약, 경인양행
 에너지: 삼성SDI, LG에너지솔루션, LG화학, 포스코퓨처엠, 예코프로비엠, 엘엔에프, 한솔 케미칼, 롯데에너지머티리얼즈, 한국전력공사
 전자재료/디스플레이: 삼성전자, 삼성디스플레이, 동진세미켄

주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷



주요 진출 현황 : 기업 및 직무

주요진출분야



- 기업체 : 의약품·바이오·화장품 기업, 고분자 및 플라스틱 소재 기업, 석유 화학·정밀화학 기업, 친환경·환경화학 및 화학물질 안전·규제 대응 관련 기업, 에너지·배터리·에너지 소재 기업, 전자·반도체·디스플레이 기업 등
- 연구소 : 화학 및 소재 관련 연구소, 정부출연연구기관, 기업체 부설 연구소 등
- 중앙정부 및 지방자치단체 : 화학·환경·안전·에너지 관련 직렬 공무원 및 공공기관

진출직업

- 화학연구원, 의약품화학공학기술자, 석유화학공학기술자, 고무 및 플라스틱 화학공학기술자, 도료 및 농약화학공학기술자, 비누 및 화장품 화학공학기술자, 재료공학기술자, 화학물질안전관리사, 의약품인허가 전문가, 친환경제품인증심사원 등

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 (www.work.go.kr) → 직업진로 → 학과정보 → 화학과

주요 진출 기업 현황

제약/환경/바이오 트랙 : 대웅제약, JW중외제약, 삼성바이오로직스, 안센백신 등
에너지 트랙 : 코오롱인더스트리, SK ecoplant, 포스코HY클린메탈 등
디스플레이 트랙 : 삼성전자, 삼성디스플레이 등
연구소 : 한국화학융합시험연구원, 고등기술연구원 등
공공기관 : 화학물질관리협회, 환경부 등

직무 정보 안내

- SK케미칼(<http://skchem.recruiter.co.kr>) → 채용정보 → 직무소개
- 삼성바이오로직스(<https://www.samsungcareers.com>) → 관계사 소개 → 삼성바이오로직스
- 코오롱인더스트리(<https://dream.kolon.com>) → 채용안내 → 직무 이야기
- 삼성디스플레이(<https://www.samsungdisplay.com/>) → 인재/채용 → 직무소개
- 한국화학연구원(<http://skchem.recruiter.co.kr>) → 고객참여 → 채용정보

주요 진출 현황
: 기업 및 직무

SK케미칼 직무소개



삼성바이오로직스
직무소개



코오롱 직무소개



SK케미칼 직무소개



[소재 연구/개발]

주요 업무: 고분자 및 화학 소재의 종합, 물성 분석 및 공정 최적화, 신규 소재 개발, 상업화 연구 수행

요구 역량: 합성·분석·물성·종합 및 화학 공정 이해

전공: 화학, 화공, 고분자공학, 재료공학 등

[분석 및 인증]

주요 업무: 의화학 소재 및 제품의 물질·물성 분석 시험 수행, 분석법 개발 및 분석 결과를 기반으로 한 소재 특성 평가

요구 역량: 분석화학 및 기기분석에 대한 이해, 물질 등록·인증 관련 법규 및 규정 이해

전공: 화학, 화학공학, 고분자공학, 재료공학 등

삼성바이오로직스 직무소개



[연구개발 (R&D)]

주요 업무: 세포주, 배양, 정제 및 분석법 개발을 통한 바이오의약 공정 연구, 항체, mRNA 등 차세대 바이오의약 기술 연구

요구 역량: 생명과학, 화학 기반 실험 역량

전공: 화학, 생명과학, 제약 관련 전공

[품질(QA/QC/RA)]

주요 업무: cGMP 기반 품질 시스템 운영 및 품질 시험, 글로벌 규제기관 (FDA, EMA 등) 인허가 대응

요구 역량: 분석화학 및 규제 이해

전공: 화학, 생명과학, 제약 관련 전공

코오롱인더스트리 직무소개



[미래연구소]

주요 업무: 화학 소재 및 고분자 기반 신규 소재 설계·합성 연구, 신재생에너지 및 에너지 신사업 관련 연구 과제 발굴

요구 역량: 재료 전반에 대한 기초 이해, 실험 결과 분석 및 문제 해결 능력

전공: 화학, 화학공학, 고분자공학, 재료공학, 환경공학 등

[생산 및 품질]

주요 업무: 화학 소재 생산 공정 운영 및 품질 관리, 공정 Trouble 분석 및 품질 시스템 관리

요구 역량: 화학 공정 및 데이터 분석 역량

전공: 화학, 화학공학, 고분자공학 등

주요 진출 현황
: 기업 및 직무

삼성디스플레이
직무소개



한국화학연구원
직무소개



삼성디스플레이 직무소개



[연구개발]

주요 업무: OLED, QD 디스플레이용 발광재료, 유기층착재료, 전극재료 개발
요구 역량: 재료 물성-소자 성능 간 상관관계 해석 능력, 실험 기반 문제 해결 역량
전공: 화학, 화학공학, 고분자공학, 재료공학, 물리 관련 전공

[분석기술]

주요 업무: 디스플레이 재료·소자·공정의 구조·표면·화학 분석 수행, 신규 분석기법 개발을 통한 공정 최적화 및 제품 신뢰성 향상
요구 역량: 분석 데이터 해석을 통한 원인 규명 및 문제 해결 능력, 재료·공정·소자 특성에 대한 기초 이해
전공: 화학, 화학공학, 고분자공학, 신소재공학 등

한국화학연구원 직무소개



[연구개발]

주요 업무: 친환경 화학공정, 녹색 화학소재, 신물질 연구, 에너지·환경·바이오 화학 분야 기초·응용 연구
요구 역량: 화학 및 화학공학 기반 연구 역량
전공: 화학, 화학공학 등 관련 전공

주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개



NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습 모듈 검색 → 분야별 검색 → 17. 화학·바이오
- 17. 화학·바이오 → 01. 화학·바이오공통 → 01. 화학물질/품질관리 → 01. 화학물질분석
- 17. 화학·바이오 → 01. 화학·바이오공통 → 03. 화학제품연구개발 → 01. 화학제품연구개발
- 17. 화학·바이오 → 03. 정밀화학 → 06. 의약품 → 03. 의약품연구개발
- 17. 화학·바이오 → 05. 바이오 → 02. 바이오화학 → 02. 바이오플라스틱제품 제조
- 19. 전기·전자 → 01. 전기 → 14. 전지 → 02. 리튬이온전지셀개발
- 19. 전기·전자 → 03. 전자기기개발 → 06. 반도체개발 → 04. 반도체재료
- 19. 전기·전자 → 03. 전자기기개발 → 14. 플렉시블디스플레이재료개발 → 03. 플렉시블디스플레이재료개발
- 23. 환경·에너지·안전 → 05. 에너지·자원 → 07. 신에너지 → 02. 수소연료전지 제조

NCS 직무명 : 화학물질분석

[직무정의]

화학물질의 성분, 조성, 구조, 함량, 특성 등을 확인하기 위해 화학반응이나 분석기기 등을 활용하여 분석계획수립, 시료채취, 전처리, 분석, 데이터 해석, 결과보고서 작성 등의 분석업무를 수행하는 일이다.

[능력단위]

- ① 분석계획수립 ② 시료전처리 ③ 문서관리
- ④ 분석장비 관리 ⑤ 시험법 밸리데이션 실시 ⑥ 시험법 밸리데이션 평가
- ⑦ 이화학 분석 ⑧ 분광 분석 ⑨ 크로마토그래피 분석
- ⑩ 분석결과보고서 작성 ⑪ 분석업무지시서 확인 ⑫ 안전관리
- ⑬ 유해 화학물질 분석 ⑭ 화학특성 분석 ⑮ 실험실 환경·안전점검

NCS 직무명 : 화학제품연구개발

[직무정의]

화학제품연구개발이란 화학, 화학공학, 고분자공학, 생화학, 약학 등의 지식을 바탕으로 합성, 포물레이션, 가공, 페플라스틱 열분해 등의 공정을 통한 석유화학제품, 정밀화학제품, 고분자제품 등의 화학제품을 개발하기 위하여 연구개발계획수립, 연구개발 과제관리, 랩 실험계획, 랩공정·처방 개발, 랩

주요 진출 현황
: NCS

분석 개발, 스케일업 공정개발, 시제품평가, 연구개발 성과확보, 생산이관, 안전-환경관리, 플라스틱 물리적 특성분석, 공학적 기술해석 등을 수행하는 일이다.

[능력단위]

- ① 연구개발 계획수립 ② 연구개발 과제관리 ③ 합성 랩 실험계획
- ④ 합성 스케일업 테스트 ⑤ 포물레이션 랩 실험 계획
- ⑥ 포물레이션 스케일업 테스트 ⑦ 가공 랩 실험계획 ⑧ 시제품평가
- ⑨ 연구개발 성과확보 ⑩ 생산이관 ⑪ 환경-안전관리 ⑫ 합성 랩 공정개발
- ⑬ 합성 랩 공정실험 ⑭ 합성 랩 분석법 개발 ⑮ 합성 랩 분석 실험
- ⑯ 포물레이션 랩 처방개발 ⑰ 포물레이션 랩 처방실험
- ⑱ 포물레이션 랩 분석법 개발 ⑲ 포물레이션 랩 분석실험
- ⑳ 가공 랩 공정개발 ㉑ 가공 랩 공정실험 ㉒ 가공 랩 분석법 개발
- ㉓ 가공 랩 분석 실험 ㉔ 가공 스케일업 공정 개발 ㉕ 가공 스케일업 공정 실험
- ㉖ 페플라스틱 열분해 공정설계 ㉗ 페플라스틱 열분해유 분리-정제
- ㉘ 페플라스틱 원료-열분해유 분석 ㉙ 플라스틱 물리적특성 분석
- ㉚ 플라스틱 성형품 공학적 기술 해석

NCS 직무명 : 의약품연구개발

[직무 정의]

의약품 연구개발은 약학, 화학, 생화학, 화학공학 등의 지식을 바탕으로 의약품을 개발하기 위하여 의약품 연구개발 계획수립, 시험법 개발, 제형 개발, 의약품 시제품평가, 제조공정 기술이전, 스케일업, 임상시험약 준비, 의약품 인허가 등의 업무를 수행하는 일이다.

[능력단위]

- ① 의약품 연구개발 계획수립 ② 후보화합물 설계-도출 ③ 분석법 개발
- ④ 제형설계 ⑤ 제조공정 기술이전 ⑥ 허가용 품질평가
- ⑦ 임상시험약 준비 ⑧ 의약품 인허가

NCS 직무명 : 바이오플라스틱제품제조

[직무 정의]

바이오플라스틱제조는 지구온난화에 따른 환경재해를 줄이고, 석유자원의 고갈에 대비한 지속가능한 산업구조를 만들기 위해 바이오매스를 활용하거나 바이오기술 혹은 중합기술을 통해 최종제품으로 가공가능한 수준의 바이오플라스틱을 제조하는 일이다.

주요 진출 현황
: NCS

[능력단위]

- ① 바이오화학제품 생산관리 ② 원·부재료준비 ③ 바이오 단량체생산
- ④ 바이오 단량체회수 ⑤ 바이오 고분자중합 ⑥ 품질분석
- ⑦ 불량대책수립 ⑧ 설비유지보수 ⑨ 협력사관리 ⑩ 바이오공정 안전관리
- ⑪ 바이오플라스틱 생물학적 생산 ⑫ 바이오화학제품 생산배양
- ⑬ 바이오화학제품 환경관리 ⑭ 전과정평가(LCA)

NCS 직무명 : 리튬이온전지셀개발

[직무 정의]

리튬이온전지셀개발은 고객의 요구사항을 반영한 요구성능지표를 만족하기 위하여 소재의 선정과 구성요소 설계 및 검증을 거쳐 제조공정에 적용가능한 셀 설계안을 개발하는 일이다.

[능력단위]

- ① 리튬이온전지 셀 개발계획수립 ② 리튬이온전지 활물질평가
- ③ 리튬이온전지 전해질·분리막평가 ④ 리튬이온전지 셀 전극설계
- ⑤ 리튬이온전지 단위셀 평가 ⑥ 리튬이온전지 셀 시제품 제작
- ⑦ 리튬이온전지 셀 시제품 검증 ⑧ 리튬이온전지 셀 생산이관

NCS 직무명 : 반도체재료

[직무 정의]

반도체 재료는 반도체 제조에 필요한 재료들에 대한 특성에 따라 생산성, 품질 및 안전을 고려하여 재료들을 개발하고 제조하는 일이다.

[능력단위]

- ① 반도체용 CMP슬러리 재료 제조 ② 반도체용 세정공정 재료 제조
- ③ 반도체용 박막도금공정 재료 제조 ④ 반도체용 SOD공정 재료 제조
- ⑤ 반도체용 트랙공정 재료 제조 ⑥ 반도체용 웨이퍼 재료 제조
- ⑦ 반도체용 금속(Target)재료 제조 ⑧ 반도체용 패키징 재료 제조
- ⑨ 반도체 재료 개발 ⑩ 반도체 재료 생산관리 ⑪ 반도체 재료 품질관리
- ⑫ 반도체 재료 안전관리 ⑬ 반도체용 마스크 재료 제조
- ⑭ 반도체용 플립칩 재료 제조 ⑮ 반도체용 CMP 재료 제조
- ⑯ 반도체용 식각공정 가스 제조 ⑰ 반도체용 세정공정 가스 제조
- ⑱ 반도체용 박막공정 가스 제조 ⑲ 반도체용 이온주입공정 가스 제조
- ⑳ 반도체용 박막공정 전구체 제조 ㉑ 반도체용 포토공정 재료 제조

주요 진출 현황
: NCS

NCS 직무명 : 플렉시블디스플레이재료개발

[직무 정의]

플렉시블 디스플레이 재료 개발이란 휘어지는 디스플레이 제조에 필요한 기능성 재료를 개발하고 안정적으로 생산하는 일이다.

[능력단위]

- ① 플렉시블 디스플레이 기판 재료 개발
- ② 플렉시블 디스플레이 구동부 재료 개발
- ③ 플렉시블 디스플레이 발광부 재료 개발
- ④ 플렉시블 디스플레이 봉지 재료 개발
- ⑤ 플렉시블 디스플레이 모듈 재료 개발
- ⑥ 플렉시블 디스플레이 재료 생산
- ⑦ 플렉시블 디스플레이 재료 품질관리
- ⑧ 플렉시블 디스플레이

NCS 직무명 : 수소연료전지제조

[직무 정의]

수소연료전지제조는 수소의 화학에너지를 직접 전기에너지로 변환하기 위해 수소연료전지 제작을 기획하고 단위전지, 스택, 공기공급계, 열관리계, 열회수장치, 연료공급계, 수소연료전지 제어기 등을 설계·제작하며 시스템 평가와 품질 검사를 수행하는 일이다.

[능력단위]

- ① 수소연료전지 제작 기획
- ② 단위전지 설계·제작
- ③ 스택 설계·제작
- ④ 공기공급계 설계·제작
- ⑤ 열관리계 설계·제작
- ⑥ 열회수장치 설계·제작
- ⑦ 연료공급계 설계·제작
- ⑧ 수소연료전지 제어기 설계·제작
- ⑨ 시스템 평가
- ⑩ 품질검수
- ⑪ 시스템 유지보수

취업성공 수기



화학과 ○○○ - 품질관리 분야



■ 합격정보

- 기업명 : 한국유나이티드제약
- 졸업년월 : 2024년 02월
- 입사년월 : 2024년 09월

■ 기본 인적사항

- 평균학점 : 3.91
- 영어회화점수 : 토익스피킹 130
- 취업시 연령 : 27
- 기타 특이사항 : 한국제약바이오협회 의약품 제조 및 품질관리기준, GMP와 의약품의 이해 온라인교육(e-learning) 이수 및 수료

■ 취업 준비 과정

개인적인 사정으로 인해 동기들에 비하여 취업 준비 시작이 굉장히 늦었습니다. 2024년 2월에 졸업하였으나 본격적인 준비는 당해 6월부터 진행하였습니다. 그에 따라 빠르게 준비할 수 있는 것부터 진행하였습니다. 먼저 전공의 특성과 이에 대한 경험을 살릴 수 있는 직무가 무엇인지 찾았습니다.

- 학과 교수님 면담, STARinU 시스템, 인터넷 검색 등

지원한 직무에 도움이 될 법한 교육을 찾아 듣고, 큰 틀의 자기소개서를 작성하였습니다. 이후 교내 자소서 교육, 링크리어 합격 자기소개서를 통해 자소서 내용을 수정하였습니다. 지원하는 기업의 인재상이 무엇인지 찾아가며 세부적인 내용을 수정했습니다. 기업에 지원하기 전, 제 스펙으로 지원하였을 때 어느 정도 가능성이 존재하는 규모의 기업들에 지원하였습니다. 영어 성적의 경우 시간이 부족하여 가급적 빠르게 성적을 취득할 수 있는 토익스피킹으로 준비했습니다.

- 유튜브 강의 동영상 및 토익스피킹 교재 이용

■ 취업성공 원인분석

품질관리 직무 특성상 타 부서(QA, 생산 등) 및 같은 부서 직원들과의 접점이 많습니다. 면접에서 직무능력뿐만 아닌 타인과의 관계 유지 방법, 성격 등에 대한 강점을 어필했습니다.

- 입사 후 들었던 얘기로, 면접 당시 밝은 성격이 가장 중요하게 작용했던 것 같습니다.

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

다른 지원자와 비교하였을 때 스펙은 부족하지만 해당 직무에 대한 관심, 입사 후 포부 등에 대해 세세하게 어필하였고, 이에 대해 면접관이 좋은 시선으로 본 것 같습니다. 잘 모르는 부분에 대해서는 어쭙잡게 아는 척하지 않고, 부족한 부분을 채울 의지를 보였습니다.

품질관리 (이화학) - HPLC, UV, GC 등 시험 기기 사용 경험이 가장 중요하다고 생각합니다.

품질관리 (미생물) - 환경모니터링, 한도시험, 무균시험, 균 배양 등의 업무를 진행하기에 관련 경험이 있는 것이 중요하다고 생각합니다.

❖ 지원 회사별 서류 후기

비보존계약, 대한뉴콤, 메디카코리아, 태극제약 - 품질관리(이화학), 00명

▶ 사람인 이력서 (자유 양식)

유한화학 - 품질관리(이화학), 00명

▶ 지원자 본인이 지원한 직무에 적합하다고 판단하는 이유 및 근거 제시 (최소 1,000자, 최대 7,000자 입력가능) - 기업의 인재상과 역량을 연관 지어 작성. 한 가지 문항에 많은 분량으로 지원 동기, 입사 후 포부, 인재상과 가치관에 부합함을 섹션별로 나누어 작성.

한국유나이티드제약 - 품질관리(미생물), 00명

▶ 지원동기 및 포부, 성장과정, 가족과 가장 기억나는 추억 및 가족의 의미, 성격 및 장/단점, 교내생활, 지원분야 업무를 위해 준비한 내용 - 타 회사들과 다르게 가족에 대한 문항이 존재하여 가족의 소중함에 대해 서술

❖ 지원 회사별 시험(인적성, 논술 등) 후기

유한화학 - 역량검사

잡다 사이트 역량검사로 이어짐.

응답신뢰도 요구 (너무 빠르거나 느린 답변 지양).

응시할 때 카메라로 본인의 모습 촬영하며 진행.

전략게임 (난이도 中), 전략 게임의 경우 해당 사이트에서 무료로 응시할 수 있는 기회 5회 존재 및 낮은 난이도의 연습게임 진행 가능. 경험 쌓는 용으로 1회 진행 및 유튜브에 게임 공략 영상들 참고하여 준비.

한국유나이티드제약 - 필기시험

1차 - 지원한 직무에 맞는 전공 지식 (난이도 中上)

2차 - 인적성 (난이도 下), 영어 (난이도 下, 객관식 주관식, 회사 제품 이름 영어로 서술), 1970년대 우리나라에 경제적으로 가장 큰 영향을 끼친 인물 선정 및 선정 이유

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BEI(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요



☞ 지원 회사별 면접 후기

유한화학

굉장히 딱딱한 분위기였습니다. 자기소개서를 토대로 한 질문이 가장 많았습니다. 자기소개서 내용에서 부족한 부분을 골라 질문을 하고, 꼬리 질문으로 1~2가지 이어졌습니다. 한국어로 자기소개 및 영어로 자기소개, 유한화학에 대해 얼마나 아는지, 기업에 지원할 때 가장 중요한 것이 무엇인지, 업무 특성상 타인과의 접촉이 많은데 갈등상황 해결, 관계 유지 방법이 무엇인지, 경험상 직무 관련 경험을 가장 중요시하는 것 같았습니다.

한국유나이티드제약

1차, 굉장히 부드러운 분위기였습니다.

자기소개, 직무 관련 지식, 시사, 업계 상황, 업무 특성상 타인과의 접촉이 많은데 갈등상황 해결, 관계 유지 방법이 무엇인지. - 직무 관련 지식과 성격을 중요시하는 것 같았습니다. 밝은 성격, 자신감이 가장 중요하다고 생각합니다. 해당 면접에서 최종 합격이 95% 이상 판가를 나는 것 같습니다.

2차, 일반적인 면접 분위기였습니다.

자기소개, 및 꼬리질문 0~1개, 특별히 어긋나는 부분이 없으면 무난하게 통과하는 면접인 것 같습니다.

☞ 취업경력개발원 및 대학일자리센터 이용 사례

[직무부트캠프] 식품/BIO/제약 산업 특징, 채용트렌드와 취업준비전략, 주요직무 특강

요즘 기업의 채용 트렌드가 어떤 것인지 알 수 있었습니다. 인재상, 요구하는 능력, 가치관 등

가장 좋았던 부분은 취업 준비에 있어 가장 궁금했던 부분에 대해 명확하게 설명해주셨습니다. 대학원 진행 방향, 어떠한 활동이 취업에 도움이 될지, 어떤 것을 준비해야 하고 보유 스펙에 따라 앞으로 준비해야 할 것들에 대해서 명확하고 자세히 설명해주셨습니다.

실전취업SPOT - 제약회사 자기소개서 작성법

여러 기업에 지원할 때 가장 처음으로 막히는 부분이 자기소개서 작성이라고 생각합니다.

이에 있어 굉장히 많은 도움이 되었습니다. 자기소개서의 큰 틀을 잡는 방법, 기업 별 요구사항 등에 대해 알 수 있었고, 문항에 따라 요구하는 것이 어떤 것인지 파악할 수 있는 능력을 키울 수 있었습니다.

처음 자기소개서를 작성할 때 막혔던 부분이 존재하였으나, 해당 교육 때 필기하였던 자료를 다시 읽은 후 자기소개서의 방향을 설정할 수 있었습니다.

❏ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

막막하다고 느끼는 게 당연하다고 생각해요. 누구나 처음부터 잘 하는 사람은 없잖아요? 여러 번 부딪히다보면 무뎌지고 단단해져서 강해진 나의 모습을 볼 수 있을 거예요. 제가 말씀드리고 싶은 것은 기회는 반드시 찾아오게 되어있다고 생각해요. 취업 준비를 하면서 항상 하던 생각이 “나 같은 사람을 누가 뽑아”였어요. 그렇지만 결국 기회는 찾아 왔고, 저 또한 취업에 성공하여 근무 중이에요. 처음 준비함에 있어 무섭고 힘들겠지만 차근차근 준비해 나아가면 찾아올 기회를 잡을 수 있는 사람으로 성장하고 원하는 기업에 입사하여 근무 중인 자신을 보게 될 거예요. 조금만 더 힘내고 파이팅해서 좋은 결과 만들어 봐요. 화이팅!



취업성공 수기



화학과 ○○○ - 품질관리 분야



■ 합격정보

- 기업명 : 삼성전자DS AVP사업팀
- 졸업년월 : 2023년 02월
- 입사년월 : 2024년 02월

■ 기본 인적사항

- 평균학점 : 4.05
- 영어회화점수 : 토익스피킹 150
- 기타 외국어점수 : JLPT N1
- 자격증 : 위험물기능사, 한자 2급, 컴퓨터활용능력 1급, 한국어 1급
- 취업시 연령 : 27
- 수상경력 : 유사경험으로 학부연구생 논문 SCIE 저널 등재
- 해외경력 : 일본 교환학생 1학기 / 일본어로 진행되는 전공 및 교양 8과목 수강 4.12 평점취득

■ 취업 준비 과정

[자기소개서]

학교를 27살 2월에 졸업하면서 취준 시작이 늦었습니다. 공무원과 공기업은 너무 늦어질 것 같아서 사기업을 목표로 준비했고, 초기에는 자기소개서만 계속 썼습니다. 자기소개서는 처음부터 잘 작성할 수 없고, 쓰면 쓸수록 계속 실력이 늙니다. 각 질문에 따라 무엇을 어필하고 싶은지만 정해두고 일단 작성해보시길 바랍니다. 그 뒤에 자신이 어필할 수 있는 경험이 무엇이 있는지 계속해서 돌아보고, 그 경험을 분석해서 따로 정리해두시면 좋습니다. 저는 이형 유튜브의 3C4P 틀을 참고했고, 정확한 틀은 본인에게 맞춰 사용하시면 됩니다. 경험이 없다 하시는 분들도 있는데, 아르바이트나 단순 친구랑 다통 등 찾아보면 얼마든지 있습니다. 단지 그 행동을 포장할만한 키워드를 찾지 못한 것이기 때문에, 어떻게든 뽑아내서 작성하시면 됩니다.

그리고 어느정도 완성도가 보이면 꼭 지인에게 읽은 소감을 가감없이 요청하세요. 내가 쓴 글이기 때문에 나는 이해할 수 있지만, 다른 사람이 보기에는 이해하기 어려운 문장이 많이 나올겁니다. 같은 단어를 사용하는 문장이라도, 단어의 순서에 따라 이해도가 굉장히 차이납니다. 인사담당자는 매일 수십개의 자기소개서를 읽기 때문에, 매끄럽게 읽을 수 있도록 작성하는게 가장 중요하며, 인사담당자 입에서 이게 무슨소리지? 하는 순간부터, 해당 경험이 제대로 어필되지 않을 가능성이 높습니다.



[인적성 (GSAT)]

시중에서 판매되는 모든 문제집을 풀었습니다. 해커스 파란색으로 문제 유형만 파악한 뒤에, GSAT 기본서, 모의고사 모음집, 봉투모의고사 다 풀어봤습니다. 처음에는 책에다가 쓰면서 문제를 풀어도 되는데, 나중에는 꼭 온라인 모의고사로 변경하시길 바랍니다. 실제 GSAT은 모니터를 보면서 A4용지에 풀이를 쓰면서 정답을 고르는데, 책에 그려진 그래프 위에도 숫자를 쓰면서 푸는거랑 난이도 체감이 큼니다. 그냥 많이 푸세요.

[면접]

경험을 돌아보면서 무슨 경험이 있었는지 다 파악했습니다. 그리고 해당 경험들이 업무에서 어떻게 도움이 되는지, 다른 사람이 들었을 때 이상한 점이나 설득력이 없는 부분은 없을까 계속 고민했습니다. 스크립트를 짜면서 계속해서 수정하시되, 통으로 외워가시면 안됩니다. 포인트만 잡아서 '어떻게 어필해야겠다.' 정도만 정해두어야 면접에서 진정성이 보여요. 통으로 외워가시면 아이컨택이 어려워질 뿐만 아니라, 동문서답이 많아지고 당황했을 때 이상한 대답을 하게 될 가능성이 높습니다.

❑ 취업성공 원인분석

[업무 파악]

내가 지원하고자 하는 직무에서 어떤일을 하는지 구체적으로 파악하고, 정확하게 이해했는지 확인하기 위해서 기존에 알고있던 현직자에게 파악한 내용이 맞는지 물어봤습니다. 업무파악을 한 뒤에는 자기소개서나 면접에서 중요하게 보는 키워드가 무엇인지 알 수 있었고, 이런 작업들이 보다 수월해졌습니다.

[경험 바탕]

자기소개서나 면접에서 내가 하려는 말들을 모두 부정적으로 바라보고 스크립트를 수정하세요. 단순히, '저는 체력이 좋기 때문에 오랫동안 일할 수 있습니다.' 라고 말한다면 인사담당자는 신뢰성을 얻지 못합니다. 말에 근거 및 경험을 포함하여, '저는 약 5년동안 일과 학습을 병행해왔기 때문에 체력에 자신이 있고, 다른 사람보다 오래 일할 자신이 있습니다.' 라는 대답이 필요합니다.

[강점 어필]

저는 일본어를 잘하는데, 이게 삼성전자에서 어떻게 도움이 되는지 전혀 몰랐습니다. 그러나 업무를 정확히 파악한 뒤에는, '소부장 기업들이 일본에 다수 포진해있고 이런 기업들과 다이렉트로 미팅을 진행할 수 있기 때문에 오해의 소지를 줄이고 시간을 단축시킨다는 강점'을 어필할 수 있었습니다. 자신의 강점을 보다 정확하고 구체적으로 이해하고 있어야 어필할 때 효력을 얻습니다.

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

☞ 지원 회사별 서류 후기

1. 삼성전자

1번 지원동기와 입사 후 포부, 2번 성장과정, 3번 사회이슈, 4번 직무역량이 있습니다.

[지원동기]

'산업의 현 상황과 미래에 어떻게 발전해야하는지, 그리고 발전하기 위해서 내 직무가 왜 필요한지' 라는 포인트로 작성했습니다. 여기에 살을 붙여, 현 상황에서 ~가 문제이기 때문에 ~로 발전해야하고 ~의 직무는 ~의 업무를 통해 ~의 성장을 이루어야 한다. 는 내용을 작성했습니다.

[성장과정]

1500자로 굉장히 길기 때문에 사건을 최소 2개 잡으셔야 합니다. 해당 사건을 시도하게 된 계기와 그 과정에서 내가 무엇을 노력했고, 도전하면서 배운 점이 무엇이며 이 배운점이 업무에서 어떻게 도움이 될 수 있을까?를 생각하시면 됩니다.

[사회이슈]

삼성전자와 관련되지 않은 이슈라도 상관은 없으나, 기왕이면 지원하는 직무와 조금이라도 관계있는 이슈가 좋다고 생각합니다. 그래야 작성하기도 편하고, 내가 얼마나 이 직무에서 일하고 싶은지, 조사는 얼마나 했는지 어필할 수 있기 때문에 그렇습니다. 저는 HBM만드는 사업부에 지원했는데, HBM의 사용목적이 대부분이 AI이기 때문에, AI 반도체 이슈를 작성했습니다.

[직무역량]

지원하는 직무와 완전히 fit하기는 굉장히 어렵고, 실제로 신입사원에게 바라지도 않는다고 합니다. 그러니까 본인의 전공과 관련된 경험이면 충분합니다. 작성 방법은 SATR 기법이라고, 상황 문제 행동 결과 순서대로 작성하시면 되는데, 구체적으로 작성하는게 중요합니다. 예를 들어, 점착제를 합성하는 과정에서 나타나는 문제를 해결했습니다. → 무슨 문제가 발생했는지, 어떻게 해결했는지, 해결 과정에서 실패한 시도는 무엇인지, 얼마나 문제가 개선되었는지 등을 추가해야 합니다. 이렇게 모든 내용들을 붙여보고, 나의 어필포인트 또는 질문에 따라 빼야할 내용과 추가해야할 내용을 고려해서 수정하시면 됩니다.

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BEI(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꿈꿈히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

2. BGF 에코머티리얼즈

1번 지원동기 및 입사 후 포부, 2번 본인의 경쟁력, 3번 관련경험 및 프로젝트삼성전자 질문과 굉장히 유사한데, 이처럼 자기소개서는 대부분 비슷합니다. 자신의 경험이 여러 개가 있으면 질문에 맞춰서 적절하게 어필할 수 있는 경험을 골라주시면 되고, 약간 안맞는데 이 경험을 꼭 작성해서 어필하고 싶다면 그냥 작성하셔도 됩니다.

:: 지원 회사별 시험(인적성, 논술 등) 후기

1. 삼성전자 인적성

시간싸움이기 때문에 계속해서 풀어봐야 합니다. 문제는 중학생도 풀 수 있는 수준이지만, 시간이 굉장히 촉박하기 때문에 문제유형과 정답선택지를 보고 시간이 오래 걸릴만한 문제는 빠르게 스킵하는 능력이 필요합니다. 이와 유사하게 정답선택지에서 빠르게 판별할 수 있는 선택지를 먼저 소거하는 역량이 필요합니다. 이 과정에서 너무 정확하게 계산하다보면 시간이 부족해서 과감하게 감을 믿는것도 필요합니다.

:: 지원 회사별 면접 후기

1. 삼성전자

1:3 면접으로 직무면접, 임원면접, 창의력면접이 원데이로 진행됩니다. 저는 DS라서 창의력면접은 없었는데, DX에는 있다고 들었습니다. 직무랑 임원면접 각 15분 진행되고, 직무면접은 판서로 프레젠테이션을 진행합니다. 질문과 답변내용에 대해 자세히 말씀드릴 수는 없으나, 아이컨택 꼭 잘하셔야합니다. 면접에서 가장 중요한건 진실성인데, 대답에 근거를 정확하게 들어도 제대로 눈을 마주치지도 못한다면 신뢰성이 떨어지는건 당연합니다. 대답에 고민이 필요하고 그 과정에서 눈이 돌아가는건 이해하지만 그런 티를 안내려고 노력하셔야합니다.

2. BGF에코머티리얼즈

삼성전자와 동일하게 1:3면접인데, 근무처가 화성의 시골에 있다보니 대중교통으로 가는데 생각보다 힘듭니다. 연구직이라 꼭 참고 면접까지 진행했으나, 가는 길부터 너무 시골느낌이라 면접에서 힘이 빠졌습니다. 지원기업이 경기도권이라 하더라도, 로드맵으로 꼭 주변을 보고가셔서, 마음준비는 미리 미리 하시기를 추천드립니다.

팀장, 연구소장, 인사담당자 3분이 면접을 진행하였고, 팀장님과 연구소장님은 질문을 제대로 끝마치지 못해서 이게 질문인지 혼잣말인지 굉장히 헷갈리는 경우가 많았습니다. 인사담당자님은 어떤 교통수단으로 타고왔는지, 대중교통은 어떻게 왔는지 자세히 설명해보아라, mbti는 무엇이나 등의 질문을 주셨고, 나머지 두 분은 직무 관련해서 질문 주셨습니다. 직무 관련해서

취업성공 후기

꽤나 자세히 설명해드렸다고 생각했으나, '그런 부분은 인터넷을 조사하면 나오는 내용들이고.' 라고 하시면서 다음 질문을 넘어가셨던 것을 보아, 압박면접을 시도하신게 아니었을까? 생각이 듭니다.

굉장히 딱딱한 분위기였습니다. 자기소개서를 토대로 한 질문이 가장 많았습니다. 자기소개서 내용에서 부족한 부분을 골라 질문을 하고, 꼬리 질문으로 1~2가지 이어졌습니다. 한국어로 자기소개 및 영어로 자기소개, 유한화학에 대해 얼마나 아는지, 기업에 지원할 때 가장 중요한 것이 무엇인지, 업무 특성상 타인과의 접촉이 많은데 갈등상황 해결, 관계 유지 방법이 무엇인지, 경험상 직무 관련 경험을 가장 중요시하는 것 같았습니다.

❑ 취업경력개발원 및 대학일자리센터 이용 사례

서류, GSAT, 면접 모두 혼자 준비했고, 서류와 면접은 지인에게 도움을 요청했습니다.

❑ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

- 자기소개서에 산업조사 한 내용을 붙이는 것은 좋지만, 단순히 내용만 붙이는게 아니라 본인의 생각이나 방향을 꼭 추가해야 합니다. -표현을 긍정적으로 사용하세요. 'A보다 B가 불만족스러웠다. 보다는 B보다 A가 만족스러웠다.' 가 좋습니다. 자기소개서와 면접 모두 해당되는 말입니다. 어려움을 표현하고 싶은 문장을 제외하고는 긍정적인 표현이 좋습니다.
- 지원하는 직무에서 무슨일을 하는지 윤곽만 그려두는게 아니라, 조금 더 구체적으로 들어가서 업무파악을 하고 나의 강점이나 경험을 어떻게 연결시켜 어필할 수 있을까?를 먼저 생각해보면 자기소개서와 면접준비가 수월합니다.

(예를 들어, 반도체를 가공하는데 기존에 He가스를 300도까지 증가시키는 상황이고 이 공정을 개선시키고 싶은데 어떻게 무슨 방향으로 개선시킬까? -> 원가 절감을 해보자 -> He가스 대신에 비슷한 특성을 가진데 훨씬 저렴한 N2가스를 써볼까?, 온도를 꼭 300도까지 상승시켜야 하나? 등 조금 더 구체적으로 머릿속에서 생각해보기



■ 합격정보

- 기업명 : 포스코HY클린메탈
- 졸업년월 : 2020년 02월
- 입사년월 : 2022년 12월

■ 기본 인적사항

- 평균학점 : 4.40
- 기타 외국어: 新HSK5급, OPIC(중국어) IM1
- 영어회화점수 : OPIC IM2
- 자격증 : 화학분석기사, 컴활1급, 한국사2급
- 취업시 연령 : 27
- 인턴십 : 셸트리온(계약직)_QC
- 해외경험 : 중국3회(해외어학연수장학생1기_4주, 국가보훈처_5일, 혼자_4일), 라오스1회(INU해외봉사단1기)
- 봉사활동 : 약 520시간(INU해외봉사, 십시일밥, 교육봉사, 연탄봉사, 사회적 약자_등산보조 등)
- 동아리 : 인천대학교_십시일밥, INU해외봉사단(YODA)

■ 취업 준비 과정

1. 진로 설정 방법 - 3,4학년 이전에 진로 설정을 해야하고, 진로설정을 위한 간접경험이 필요하다고 생각합니다.

보통 졸업 후 진로는 자영업을 제외하고는 대학원 진학, 기업체 및 공적기관 취직 3가지 영역으로 나뉜다고 봅니다. 본인은 교내 교양과목(고용시장의 이해, NCS의 이해, 공직사회의 이해) 및 학부연구생 과정을 통해 각 졸업 후 진로에 대해 심도있는 고민을 할 수 있었습니다. 본인의 경우 7급 지역인재 또는 해외대학원 진학을 목표로 했으나, 교내 선발 불합격 및 당시 코로나 확산방지를 위한 국제정황 및 개인사정으로 진학이 아닌 '기업체 취직'으로 졸업 후 진로를 변경하게 되었습니다만, 이는 특이한 사례로 생각하고, 주변 사람들을 보면 3~4학년 이전에 진로 설정 및 선택한 진로에 집중 하는 것이 목표달성에 긍정적 영향이 미쳤음을 경험적으로 확인할 수 있었습니다.

진로 설정을 위한 간접경험으로는, 재직자에게 현업에 대한 소개를 받거나, 유튜브에 관련 직무를 검색하면 브이로그 등의 형식으로 정보가 공유되는 경우도 도움될 것 같고, 시간이 된다면 일학습병행제(IPP) 및 관련 직무 계약직이라도 근무해 보는 것이 진로 설정을 위한 간접경험에 도움되리라 봅니다.

2. 가치관에 따른 직무경험 및 산업발전성 - 본인은 화학분석하는 것을 좋아하고, 데이터를 해석하는 과정에서 흥미를 느꼈고 이를 통해 본인이 분석 직

취업성공 후기

무에 적합성이 있다고 판단했습니다. 또한 속한 조직의 사업영역이 발전성이 있다면 본 업무를 영속할 수 있다고 판단하기에 산업발전성도 경제신문 구독 습관 및 뉴스검색을 통해 고려하며 취업을 준비했습니다.

3. 다양한 경험 - 저는 대학생할 동안 최대한 많은 경험을 할 필요성을 느꼈고, 다양한 경험을 했다고 생각합니다. 취업 준비를 위해서 한 것은 아니지만, 다양한 경험을 통해 다양한 영역에서 삶의 노하우가 쌓이고, 이런 내공이 미래에 도움되리라 생각했기 때문입니다. 실제 저는 본교에서 학업에 힘쓸 뿐 아니라, 봉사활동(십시일밥 1기_회장, INU해외봉사단1기_단원), 연구관련활동(학부연구생)을 각각 2년 이상 수행할 수 있었고 그 과정에서 체득된 무언가 즉, 삶의 내공을 쌓을 수 있었던 것 같습니다. 이런 과정들도 나중엔 공교롭게도 취직에 도움이되었기에 '취업준비과정'항목에 넣었습니다.

4. 스펙관리법 - 앞서 언급한 것과 같이 다양한 경험을 하고 싶었고, 학생으로서 본분은 학업이기 때문에 학습을 1순위로 두고, 나머지 활동은 차순위로 두며 학교생활을 한 결과, 흔히 사람들이 말하는 스펙을 자연스럽게 관리하게 된 것 같습니다.

5. 포스코취업아카데미 - 포스코 그룹에서 '기업시민' 실천의 일환으로 포스코취업아카데미를 진행합니다. 포스코 그룹 취업을 위한 제도가 아닌, 청년취업문제를 사회문제로 인식하고 문제해결에 도움되고자 포스코취업아카데미를 운영하는 것으로 알고 있습니다. 보통 인천(시흥) 또는 포항에서 포스코취업아카데미가 진행되고 관련 홈페이지에서 이를 신청할 수 있습니다. 3주간의 교육과정이고, 포스코취업아카데미는 저에게 '취업의 지름길'로 인식되고, 취업까지의 전과정에 대해 체계적인 도움을 받을 수 있었습니다. 완전 강추합니다.

6. 취업경력개발원 상담 - 저는 7급지역인재 교내 추천 과정 및 그 외 진로상담에서 취업경력개발원(취경원) 상담선생님을 접할 수 있었습니다. 제가 만난 취경원에 계신 선생님은 기업체에서 실제 인사업무 경험을 가진 선생님이셨고, 대화를 통해 어떤방식으로 자기소개서를 작성해야하고, 면접코칭 및 자기기해도를 높이는데 도움 되었던 것으로 기억남습니다.

☞ 취업성공 원인분석

- **다양한 경험** : 다양한 경험을 통해 면접과정에서 경험에 근거한 자연스러운 대화형성에 도움 되었다고 판단합니다. 또한 봉사활동의 경우 공교롭게 스펙이 되어있었고 본 포스코 그룹의 기업시민 이념과 비슷한 방향의 활동이 많았습니다.



취업성공 스키



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

- **직무이해도 및 직무경험** : 포스코 그룹 취직 전에 QC업무를 경험한 적이 있었고(직무관련경험), 본 직무에서 무엇이 중요하고 본인의 어떤 성향이 본 직무에서 도움될지 직무이해도가 높일 수 있었습니다.

- **기업 이해도 및 본인의 강점** : 포스코HY클린메탈의 경우 포스코 그룹사로 포스코 그룹의 '기업시민'이념이 본인의 인생 방향성과 비슷함을 알 수 있었고, 더불어 중국회사와 합작회사라는 점을 통해 본인의 중국어 능력이 포스코HY클린메탈에서의 활동에 강점이 될 것이라 생각했습니다.

- **본인을 증명할 수 있는 객관적 자료** : 직무관련 경험 및 경력증명서 > 학점 > 봉사활동 시간, 각종 증명서 등.

- **취업관련 무료매체활용** : 인천대학교_취업경력개발원, 포스코취업아카데미, 유튜브(면접왕 이형, 인싸담당자 등)

❖ 서류 후기 및 작성 Tip

1. 포스코HY클린메탈에 지원하게 된 동기 및 입사 후 달성하고자 하는 목표에 대해 기입해 주십시오.

→ 본인이 왜 이 회사에 적합한지 경험에 근거해서 서술했고, 달성하고자 하는 목표를 본인이 생각하는 직무적합성 관점에 맞춰 기입했습니다.

2. 본인의 지원분야에서 근무할 시 가장 필요하다고 생각되는 역량은 무엇인지, 해당 역량을 향상시키기 위해 어떠한 노력을 기울여 왔는지 기입해 주십시오.

→ 직무에 대한 이해가 필요했고, 과거 셀트리온에서 근무했던 경험을 바탕으로 서술했습니다.

3. 타인과 공동생활, 혹은 공동작업을 수행하면서 갈등을 겪었던 경험과 그에 대한 해결과정을 기입해 주십시오.

→ 다양한 경험 중 발생했던 갈등 중 실제 기업체에서 업무수행 시 연관성 있다고 판단되는 경험을 바탕으로 경험 및 해결과정을 서술했습니다.

4. 자신의 성장과정, 성격, 존경하는 인물 등에 대해 기입해 주십시오.

→ 본인에 대한 이해도를 바탕으로 사실 그대로 서술했습니다. 이때, 저는 주변 사람들에게 저에 대해 질문하며 제3자가 자신을 어떻게 바라보는지 확인하고 본인을 객관화한 경험을 바탕으로 서술했습니다.

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BEI(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

■ 인적성 후기 및 준비 과정

인적성고사 : 난이도는 보통인 것 같습니다. 시중에 있는 인적성고사 문제집을 반복해서 풀었고, 반복을 통해 문제처리속도를 높이려 했습니다. 그리고 너무나 당연한 유의점이겠지만 인적성고사 문제집 유형대로만 나오는 것은 아니기 때문에, 시간이 남는다면 다른 회사의 인적성고사 문제집의 비슷한 영역의 문제를 풀어보는 것도 추천드려봅니다.

■ 면접 후기 및 준비 과정

인성, 직무, 임원 총 3단계로 나뉘어서 면접을 봤습니다.

질문 및 답변내용에 관해서는 보안상 밝히기 어려우나, '면접준비'를 검색하면 나오는 질문문항들 '1분자기소개, 성격의 장/단점, 갈등극복사례, 직무관련용어이해 등'을 철저히 인식하고 있다면 온전한 답변에 도움될 것 같습니다. 분위기는 좋았고, 면접관님들이 지원자들을 존중하는 분위기를 느낄 수 있었고 좋았습니다. 유의점으로는 떨지 않게 중요한 것 같습니다. 면접 시 주의사항을 검색하면 이런 말은 매일 나오겠지만, 진정으로 떨지 않게 경험상 중요한 것 같습니다.

■ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

- 7급지역인재 교내추천을 위한 취업경력개발원 이용 및 진로설정을 위해 취업경력개발원 이용

진로 설정 및 본인에 대한 이해도 상승에 도움되었습니다. 그 외, 실무적으로 어떤 내용이 중요하고 판단하는 중요도 설정이 학생 수준에서는 판단하기 어려울 것 같은데, 취업경력개발원 진로전문상담원 분들은 어떤 부분이 진로설정 및 직무에 도움되는지 감각이 있기 때문에 진로 설정에 많은 도움이 된 것 같다고 분석하게 됩니다.

■ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

<학교를 잘 이용하세요>

대학교를 외부에서 평가하는 여러 가지 지표가 있겠지만, 졸업생 취업률 또한 중요할 것입니다. 그렇기 때문에 우리 인천대학교 학생분들이 취직 또는 대학원 진학 등 진로 설정이 대학교 관점에서는 중요도가 높을 것이고, 다양한 프로그램 기획 및 지원을 아끼지 않는 경향이 보입니다. 제가 학교를 다닐 기간에도 점점 그런 관심이 높아지는 것을 느낄 수 있었고, 지금 글을 쓰는

다중 학교홈페이지에 게시된 내용들을 보면 더욱이 여러분들의 진로설정 및 취업을 서포팅하기 위해 학교의 노력을 엿볼 수 있었습니다. 봉사활동, 멘토링경험, 학업집중을 위한 장학지원, 해외교환학생, 일학습병행제(IPP), 취업경력개발원, 선예원 등.. 많은 것 같네요. 이런 프로그램들의 운영자금엔 분명 우리의 등록비도 포함되어있을 것이고, 이 과정을 운영하는 각 담당자 분들은 여러분들이 이런 활동을 참여하고 좋은 성과를 이루는 것이 곧 그분들의 직무목표 중 하나일 것이기에 열정을 가지고 여러분들을 도울 것 같으니, 이런 교내 및 교외 활동에 대한 참여를 망설이지 않았으면 좋겠어요. 여러분들이 목표한 진로를 이루신다면 여러분에게도 이점이고, 학교입장에서도 이점이 되는 Win-Win이 되리라 봅니다. 다시 한 번 '학교' 잘 이용하세요!

<그 외 취업관련 준비를 위한 교외 플랫폼>

청년취업문제는 사회문제로 대두되다보니, 이런 사회문제해결에 이바지하는 대기업도 많아지고 있는 것 같습니다.

첫째 사례로는, 포스코 그룹의 포스코 취업아카데미. 여러분들의 다양한 경험들 중 어떤 것이 서류 및 면접에서 적합한지 판별하는 계기 등 결과적으로 취업의 지름길을 제시해 주는 계기가 되리라 생각합니다.

둘째 사례로는, SK-청년Hyfive 라는 제도인데요. SK-하이닉스 우수협력사에 대한 취업을 연결해주는 플랫폼으로 알고 있습니다. 알짜기업들도 몇몇 있다고 들었고, 교육 커리큘럼상 투입 전 몇 주간 반도체 관련 교육도 있다고 하니, 반도체 분야에서 배우고자 하는 열정과 관심이 있다면 위 제도를 이용하는 것도 나쁘지 않을 것 같습니다.

셋째 사례로는, 유튜브 채널에 면접관련 자료들이 많으니, '면접준비', '서류작성법' 등으로 검색하시고 조회수가 많은 영상을 바탕으로 취업준비의 경향성을 이해하시면 도움될 것 같아요.



취업성공 수기

화학과 김○○ - 기술(안전) 분야



국 방 과 학 연 구 소
Agency for Defense Development

■ 합격정보

- 기 업 명 : 국방과학연구소
- 졸업년월 : 2020년 02월
- 입사년월 : 2019년 12월

■ 기본 인적사항

- 영어점수 : TOEIC 950
- 평균학점 : 3.94
- 영어회화점수 : TOEIC Speaking 140
- 취업시 연령 : 25세
- 자격증 : 산업안전기사, 화공기사, 위험물산업기사, 컴퓨터활용능력1급, 한국사능력검정 1급
- 인턴십 : 한국가스공사

■ 취업 준비 과정

진로는 잘하고 싶은 분야를 골랐습니다. 저는 화학과에서 2년간 재학하면서 순수화학만으로 진로를 설정하면 하게 될 실험연구나 QC 등의 업무를 잘 할 자신이 없었습니다. 하지만, 기초 지식을 응용하여 실용적인 분야와 융합시키면 잘할 수 있을 것이라 생각하여 고민한 끝에 안전공학을 복수전공 하였습니다. 누구보다 물리화학적으로 위험한 상황에 놓이길 싫어하는 성격이 큰 강점이 될 것이라고 생각했기 때문입니다.

화학과의 경우, 3학년까지 매주 자필 레포트를 써야 하기 때문에 학기 중에 정말 시간이 부족합니다. 하지만 포기하지 않고 시간 관리를 철저히 해서 학기 중에도 산업기사나 한국사처럼 비교적 쉽게 취득할 수 있는 자격증을 취득했습니다. 2~3학년 때 험난한 스케줄에 달린 덕분에 4학년 1학기 때는 1, 2회차 기사 시험과 학교 시험, 상반기 공채까지 모두 진행할 수 있었습니다. 빠른 취업을 목표로 하는 분들이라면 반드시 4-1때 공채를 경험해보시는 것을 적극 추천 드립니다.

구체적인 스펙 관리 노하우를 말씀드리겠습니다.

첫째, 어학입니다. 어학의 경우 교내 어학 장학금을 목표로 하였습니다. 950점 이상 취득 시 전액장학금이 지급되므로 저는 공부도 하고, 학비도 벌자는 마음이 드니 힘들기보단 보람찼습니다. 공부는 오로지 방향만을 이용했습니다. 앞서 말했듯 학기 중엔 살인적인 과제량과 선택 불가능한 한국사시험일정, 산업기사 시험일정이 고정되어있기 때문에 저는 마음 편히 방학을 이용

취업성공 후기

해 영어 공부를 했습니다. 첫 번째 방학은 710점, 두 번째 방학은 870점, 세 번째 방학에 950점을 맞았습니다. 물론 학기 중에 꾸준히 하는 것이 베스트이지만, 그것이 불가능하다면 저처럼 뛰엄뛰엄 방학을 이용해도 괜찮습니다. 다만, 벼락치기식 공부보다 진짜 이해하고 내 것으로 만드는 공부를 해야만 1학기가 지나고 1주일만 복습해도 원래 실력을 되찾습니다.

둘째, 기사자격증입니다. 이공계에만 해당되는 내용일 것입니다. 기사자격증은 크게 2가지로 나뉩니다. 산업현장에서 선임 요건이 되는 자격증과 단순히 해당 분야에 대해 어느 정도 지식을 갖췄다고 인정해주는 자격증입니다. 저의 경우, 위험물산업기사와 산업안전기사는 선임 자격증입니다. 당연히 오직 취업만을 생각한다면 전자(선임 자격증)를 따는 게 유리합니다.

저는 후자(지식을 인정만 해주는 자격증)인 화공기사도 취득했습니다. '화학도라면 화공기사 정도는 있어야지.'라는 막연한 패기에 취득했습니다. 만약 이때 대기환경기사나 산업위생기사를 취득했다면 분명 더 많은 서류 합격을 했을 것이라고 생각합니다. 하지만 결정적으로 최종합격한 국방과학연구소 면접관들께서는 화공기사에 대한 인정을 많이 해주셨습니다. 즉,

셋째, 인턴입니다. 우리 학교 취업경력개발원 상담을 통해 알게 된 부분입니다. 체험형 인턴이라는 제도가 있다는 것, 그리고 잡알리오 라는 사이트에서 확인 및 지원 가능하다는 것을 알게 됐습니다. 요즘엔 인턴도 토익800점, 기사1~2개는 기본인 세상이 되었습니다. 저의 경우 3~2학기였기 때문에 산업기사 1개만 가지고 있었지만 토익 950점이라는 부분이 크게 작용했습니다. 함께 근무한 동기들의 경우, 이미 졸업하여 기사2~3개는 기본으로 가지고 있는 분들이 많았습니다. 후배님들께서 실패할 것 같아도 도전해보는 것을 적극 권장합니다. 자소서 한 번 써보고, 운이 좋아 서류 합격하면 정말 멋지고 먼 지역까지 면접 보러 가보는 경험은 큰 경험치가 될 것이기 때문입니다.

넷째, 스터디입니다. 저의 처음이자 마지막 인적성(NCS) 스터디는 함께 근무한 인턴들이랑 퇴근 후에 사무실에서 했던 스터디입니다. 다시 한 번 말씀드리지만, 공공기관 체험형 인턴들은 우리가 생각하는 22~24살의 재학생이 아닙니다. 졸업 또는 유예 상태에서 공채 도전 중, 마지막 보루로 인턴 하나 넣어둔 분들이 굉장히 많습니다. 이 분들은 기본적으로 취업시장에 대한 정보도 많고 노하우도 굉장히 많습니다. 저도 이때(3학년에서 4학년 넘어가는 겨울) 처음으로 NCS를 시작했고, 이때부터 인턴 형, 누나들과 실전처럼 모의고사를 진행하다보니 금방 적응할 수 있었습니다.

이때를 제외하곤 스터디 경험은 없습니다. 왜냐하면 어떻게 진행되는지 알고, 어떤 문제들이 나온다는 정도만 알면 그때부터 자신과의 싸움이기 때문입니다. 괜히 스터디 들어가면 이동 비용, 대실 비용 등 시간과 돈만 쓰게 된다고 생각합니다. 결론은 체험형 인턴에 어떻게든 합격해서, 동기들과의

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

NCS스터디를 하는 것이 가장 좋다고 생각합니다.

다섯째, 기타 자격증입니다. 저의 경우 한국어 1급과 컴활 1급을 가지고 있습니다. 먼저 한국어의 경우, 시험 일정이 보통 중간고사와 기말고사 사이로 알고 있습니다. 물론 중간고사 끝나고 쉬고 싶을테지만 2주만 고생하면 훗날 공공기관 서류전형을 볼 때마다 흐뭇 하실 것입니다. 다음으로 컴활의 경우, 한국어와 마찬가지로 공공기관 가점 대상이 되기도 합니다. 하지만 제 생각엔, 실무에선 전공지식보다도 중요한 엑셀을 다룰 줄 안다는 것을 증명받았다는 사실은 서류나 면접전형에서도 무조건 +로 작용할 것이라 생각합니다.

❑ 취업성공 원인분석

저학년 때부터 천천히 준비했던 것이 가장 큰 요인이었습니다. 시간에 쫓기지 않으니 여유롭게 준비할 수 있었기 때문입니다. 여유가 생기니 오히려 불안감 등 마이너스 요소들이 사라져 학점이나 어학, 자격증 시험에서 좋은 결과만을 받을 수 있었습니다. 또한, 오직 스펙을 쌓기 위해 공부한다고 생각하지 않고 진짜 나의 실력을 키우는 과정이라는 생각으로 임하였습니다. 마지막으로 여자친구와 데이트, 친구들과 여행 등으로 학업 스트레스를 주기적으로 풀어주었습니다.

정리하자면, 남들보다 일찍 시작하여 마음의 여유를 가지고 정진했으며 긍정적인 마인드로 그 과정을 즐겼습니다. 그럼에도 불구하고 발생할 수밖에 없는 스트레스를 배출할 창구는 반드시 마련해야 합니다.

❑ 서류 후기 및 작성 Tip

우선, 저는 본격적으로 자소서를 적기 전에 키워드를 정리했습니다. 높은 어학 점수는 도전정신, 인턴 현장관리는 리더십과 친화력, 조별 과제는 문제 해결능력 등으로 정리했습니다. 이렇게 정리한 뒤 각 회사가 원하는 인재상에 조금씩 어휘나 흐름을 바꾸어 작성하여 제출하였습니다. 어떤 사소한 소재여도 상관없습니다. 그 소재를 재밌는 이야기거리로 만들 수만 있다면 무엇이든 작성하면 된다고 생각합니다. 다만, 대부분의 지원자들이 그렇게 재밌게 글을 쓰지 못하기 때문에 그나마 직무 관련 소재, 대단한 성과 등이 평가자 입장에서 눈에 띄어 합격하게 되는 것이고, 이런 현상이 지속·전달되면서 자소서는 고스펙 싸움이라는 인식이 박힌 것 같습니다. 저 또한 그 흔한 공모전 수상, 봉사활동 경험, 해외활동 경험 전무하였습니다. 내가 가지지 못한 것에 대해 후회하며 겁먹고 가만히 있는 것보다 내가 가진 것들을 더욱 매력있게 다듬어 승부한다면 충분히 승산이 있다고 생각합니다.

크게 나누어 1. 공공기관 2. 제조업 3. 건설업 후기 하나씩 작성하겠습니다.

취업성공 후기

- (공공)국방과학연구소 : 공기업이기에 서류전형 점수가 정량화 되어있습니다. 따라서 어학점수가 높을수록, 자격증이 많을수록 유리할 수밖에 없습니다. 평균적으로 어학점수는 토익 850점 이상 만점, 한국사 자격증 5점, 직무 관련 기사 자격증 10점 정도 주는 것 같습니다. 취업 시장이 너무 포화되었기 때문에 스펙으로 받을 수 있는 점수는 만점을 받고 시작해야 하는 것 같습니다.

자소서 항목의 경우, 국과연은 80~90% 석·박사로 구성된 집단이기에, 학구적인 역량을 더욱 강조했습니다. 아직 발표되지 않았지만 그럼에도 불구하고 졸업논문에 관한 내용을 첨부했으며 실제로 면접에서도 관심있게 질문이 들어왔습니다. 또한, 국과연의 경우 군 관련 기밀 보호로 인해 정보가 정말 없습니다. 하지만 포기하지 마시고 유튜브를 키세요. 저는 5년전 당시 국방과학연구소장이 매체와 했던 50분간의 인터뷰에서 모든 정보(어떤 일을 하는 정출연인지, 어떤 성과를 냈고 어떤 조직문화가 있을지?)를 얻었습니다.

또한, 국과연의 경우 서류전형 3배수 이후 필기전형에서 거르지 않고 면접전형까지 이어집니다. 필기전형의 경우 면접 참고용이라고 하는데, 실제 참고용인지 점수화 되는지는 인사담당자만이 아는 사항 같습니다. 결론적으로 서류전형 3배수인만큼 기본 가점은 모두 챙기고 자소서도 공을 들여야 합니다.

- (제조)현대자동차 : 아산공장 안전직무 수시채용이었습니다. 자기소개는 유명한 What makes you move? 항목과 직무역량 준비과정 항목이 있었습니다. 보통 자소서를 3~4시간이면 작성하지만 What makes you move는 3~4일 고민했습니다. 그만큼 글의 논리성, 직무 이해, 직무 역량, 비전을 모두 보여주려고 노력했습니다. 왜냐하면 필기전형을 거치지 않기에 서류전형의 경쟁률이 더욱 높아지기 때문입니다.

추가로 현대자동차(를 포함한 현대차그룹 전반)의 경우, 노조와의 갈등이 많습니다. 자소서를 평가할 인사팀이나 실제 면접관이 될 실무자들 모두 노조에 대한 스트레스를 겪어 온 사람들이기에 이 부분을 짚고 넘어가야 합니다. 다만 직접적인 언급을 하진 말고 작업자와의 소통을 어떻게 이끌 것인지? 그러한 소통은 어떤 이득이 될지? 에 대해서만 썼습니다.

- (건설)현대엔지니어링 or 대우건설 : 지속가능경영보고서를 가장 자세히 보았던 산업군이 건설업입니다. 기존 시공만 하던 건설사들이 EPC 진출은 물론 해외사업 확장에도 촉각을 세우고 있기 때문입니다. 회사별로 어떤 지역(중동아시아, 아프리카 등)에 집중하고 성과를 냈는지 또는 앞으로 어떤 사업(화공플랜트, 전력플랜트, 인프라 등)에 비전을 갖고 있는지 가려내야 합니다. 현대엔지니어링의 경우 화공플랜트에 강점이 있고 이 점을 더욱 강화시키려는 모양이었습니다. 저는 국내 건축(주택 등) 경험을 쌓은 뒤, 어학과 화학지식을 바탕으로 해외화공플랜트 현장에서 전문성을 쌓고 싶다고 말하였

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(인사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

습니다.

대우건설은 그나마 해외LNG 플랜트 사업을 내세우고 있다고 느꼈습니다. 전혀 다르지만 LNG라는 공통점이 있는 한국가스공사 인턴경험과 여학, 산업안전 이슈 등을 활용하여 작성했습니다.

■ 인적성 후기 및 준비 과정

- (공공) 국방과학연구소 : 워낙 임직원수도 적고 보안도 철저하여 인적성 후기가 거의 없습니다. 하지만 평소에 NCS나 대기업 인적성을 꾸준히 준비해 오셨다면 무리없이 푸실 것입니다. 다만, 삼각함수처럼 정말 쉽지만 보통의 필기전형에서 보지 못한 문제가 있어 당황스러웠습니다.

- (제조) 현대자동차 : 수시채용은 인적성 없이 곧바로 면접입니다.

- (제조) 삼성전자 : 대기업 인적성의 표준이라고 생각합니다. 2~3학년 때부터 대기업 준비하시는 분들은 삼성전자 Gsat 책이나 현대차그룹의 HMAT 책으로 준비하시면 될 것 같습니다. 저의 경우, NCS 위주로 공부해 온 터라 공간지각영역에서 많이 틀렸습니다. 나름 보름정도 최선을 다해 공부했지만 삼성전자의 경우 짧게는 6개월, 길게는 1~2년씩 GSAT 공부를 하시는 분들이 있기 때문에 벼락치기를 성공하기 힘든 곳이라고 생각합니다.

- (건설) 현대엔지니어링 : 신기하게 인적성 전형이 시면접과 적성검사로 대체됩니다. 즉, 전형적인 필기시험이 없는 것입니다. 하지만 시면접 내 게임이 있고, 게임에서 얼마나 머리가 잘 굴러가는 사람인가 충분히 판단할 수 있게 설계 되어있습니다. 시면접에 대한 내용은 유튜브에 많은 리뷰들이 있기 때문에 2~3번 숙지한 뒤 욕심을 내려놓고 보시면 됩니다. 무조건 맞춘다고 좋은 게 아니기 때문입니다. 저의 경우, 도박성?을 보는 게임이 있었는데 -5000만원 찍었으나 합격한 것을 보면 성향까지 종합적으로 고려하여 합/불을 가르는 것 같습니다.

면접은 답변의 내용보단 미소와 목소리 톤이 훨씬 중요합니다. 시가 아직 우리 답변을 정확히 모두 인식하진 못하기 때문입니다. 물론 질문 또한 굉장히 평이하므로 걱정 안 하셔도 됩니다. (ex 자기소개, 성격 장단점, 회사와 직무 지원 동기, 회의에서 다른 아이디어를 제시하고자 하는 상황을 가정하고 말 (연기)해봐라)

시면접을 돌아보면, 답변이나 게임을 1시간 준비하든 100시간 준비하든 결국 인사팀이 설정한 인재상에 부합한 사람들이 합격하는 것 같습니다. 다만 우리가 유일하게 노력하여 보충할 수 있는 것은 웃으며 카메라나 모니터를 응시하는 자세입니다.

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BEI(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대. 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

- (건설) 대우건설 : 일반적인 대기업 인적성 전형이었습니다. 다만, 컴퓨터 사인펜을 제외한 어떤 필기구도 사용 못하기 때문에 주의하셔야 합니다. 강남지역 중, 고등학교에서 이른 시간에 시험을 보기 때문에 컨디션 조절도 중요합니다. 문제 수준은 GSAT과 비슷했지만 충분히 정제되지 못하여(문제의 말투?) 약간 혼란스러웠습니다. 또한 찍으면 불리하다고(틀린 문제 감점) 하는데, 저는 시험 당시에 이 사항을 모르고 찍었는데 합격했습니다.

❖ 면접 후기 및 준비 과정

- (공공) 국방과학연구소 : 공공기관의 좋은 점은 내 자소서야 곧 면접 질문 리스트라하는 것입니다. 저의 경우 2~3명의 친구들에게 자소서를 보여주고 질문을 뽑아달라고 한 뒤 답변을 정리했습니다. 그리고 다시 답변을 보여주고 꼬리 질문을 뽑아달라고 한 뒤 정리, 다시 꼬리 질문 생성 및 정리 과정을 반복했습니다. 추가로, 기술직에겐 생소한 사회이슈를 많이 여쭙습니다. 분야 또한 굉장히 넓어서 웬만하면 당황할 수밖에 없습니다. 하지만, 정답보다는 자신의 의견과 논리를 보여주는 과정이라고 생각하고 자신있게 답변했습니다.

- (공공) 안전보건공단 : 대규모 채용이라고 좋아하며 갔지만, 면접의 질이 굉장히 낮아 실망스러웠습니다. 너무 많은 지원자들을 4명의 실무진, 8명의 임원진이 약 1주일동안 하루 중 일 면접을 진행합니다. 면접관분들이 지치신게 눈에 보일 정도로 면접 질문 수준이 낮았습니다.

면접 시간을 11시에 공지 받아 갔지만, 실제 면접은 3시에 진행되었습니다. 점심 제공하지 않았으며 점심을 어디서 해결해야할지도 공지하지 못하여 많은 면접자들이 당황하였습니다.

실무진 면접의 경우, 산업안전기사 골든벨이라고 할 수 있었습니다. 말그대로 기사 시험에 나오는 문제를 물어보고 답변을 하라고 합니다. 저의 경우, 면접 3일전에 산업안전기사 실기를 보았던 터라 모든 문제에 정답을 말했습니다. 마지막에 추가로 질문(문제)받고 싶은 사람 자원도 받았습니니다. 여기서도 손들고 정답을 말했으나 최종탈락한 것으로 보아 실무진 면접보다 임원 면접의 비중이 많이 큰 것 같습니다.

임원진 면접의 경우, 너무 많은 지원자를 보다가 지쳤는지 질문이 신박한 질문을 하였습니다. 예로, 자신을 제품이라고 생각한 뒤 제품 사용설명서에 주의사항을 뭐라고 기입할지 2가지를 말하라고 했습니다.

나머지 질문으로는 '4차산업 기술 중 하나를 말하고 그것을 어떻게 자신의 직무에 활용할지 말하라, 나중에 어떤 업무를 하고 싶은지 말하라.'였습니다.

취업성공 후기

자기소개나 마지막 할 말 같은 것은 전형적인 질문은 하지 않았습니다. 또한, 실무진 임원진 모두 자소서는 전혀 읽지 않았고 다수에게 할 수 있는 일반적인 질문만 합니다.

- (제조) 동국제강 : 주니어사원 전형(인턴)으로 면접은 원데이로 진행했습니다. 세부적으로는 1. 실무면접 2. PT발표 3. 에세이 작성이었습니다.

1. 실무면접 : 3대1 면접이었으며 면접관과의 거리가 굉장히 가깝았습니다. 나중에 알게 된 사실이지만 실무면접은 블라인드 면접이었다고 합니다. 면접관들은 저의 지원직무 외엔 어떤 내용도 모른다고 합니다. 따라서 최대한 자신의 경험이나 스펙들을 모두 어필할 수 있도록 면접을 이끌어야 합니다. 실제로 면접 진행 중에 “나 위험물산업기사 있다”, “복수전공이다.” 라고 말하면 어떤 종이에 위험물산업기사, 복수전공 이라고 적었습니다.

구체적으로 생각나는 질문은 대학원 갈 생각 없냐? 산업안전보건법 개정에 대해 알고 있는 것 말해봐라, 전공이 제강산업과는 거리가 있어 보이는데 왜 지원했냐?

2. PT면접 : 자료를 받고 30분 동안 PT를 만들고 10분 동안 발표합니다. 주니어사원이라 그런지 PT주제가 ‘조카에게 동국제강을 소개해라.’였습니다. 더욱 당황스러웠던 것은 면접관들을 조카라고 생각해서 반말과 함께 어휘 수준도 고려해서 말하라고 하였습니다.

엔지니어링 직무였는데 질문들은 아래처럼 굉장히 포괄적이었습니다. 순이익과 당기순이익의 차이를 말해봐라, 위험물산업기사가 있는데 제철소에서 위험물은 무엇이 있냐, 왜 화폐의 가치는 시간이 갈수록 낮아지냐, 동국제강의 메인 아이템은 무엇인가, 동국제강을 원래 알고 있었냐, 지원자처럼 대부분 동국제강을 모르는데 어떻게 하면 우리 회사를 알릴 수 있을까?

3. 에세이면접 : 사회 이슈 키워드 10개정도 줍니다.(ex 워라밸, 울로, 여성혐오, 청년실업 등) 이 중 1개를 골라 A4 용지 80% 이상 자신의 견해를 써서 제출하라고 했습니다. 정보 검색이나 자료가 없기 때문에 자신이 가장 잘 쓸 수 있는 키워드를 골라 써야합니다.

돌아보면, 면접은 단기간 준비한다고 늘릴 수 있는 영역이 아닌 것 같습니다. 특히, 답변 과정에서 회사의 인재상에 맞춰 이야기하라는 등에 조언을 듣는 것보다는 자신의 이야기를 상대방이 이해할 수 있도록 논리적으로, 동시에 편하게 받아드릴 수 있도록 웃는 얼굴로 답변하는 것이 가장 중요하다고 생각합니다. 물론 회사의 사업이나 직무 내용에 대한 공부는 필수입니다. 회사 사업과 직무 내용 공부가 끝나셨다면 자신이 작성한 자소서를 철저히 분석



하셔야 합니다. 예를 들면 내가 적은 자격증과 이 회사 업무와 어떤 연관이 있을지, 적은 강점(높은 학점 또는 어학)에 대한 준비과정, 취득이유 질문엔 어떻게 답변할지 등입니다.

❖ 취업경력개발원 및 대학일자리센터 이용 사례

저는 3학년부터 취업경력개발원을 이용하였습니다. 막연히 실제 산업현장에서 어떤 일을 하는지 궁금해서 찾아갔다가 인턴 제도를 활용하라는 조언을 들었습니다. 또한, 공공기관에 관심이 있다면 잡알리오 홈페이지를 활용하라는 정보도 들었습니다. 그렇게 한국가스공사 인턴에 도전하였고 합격하여 산업현장에 대한 궁금증을 해소할 수 있었습니다. 마지막으로 3학년 때부터 인적성(또는 NCS)를 준비해야 된다는 상담관님의 강력한 메시지를 듣고나서부터 공부를 시작했습니다. 인턴과 필기전형에 대한 중요성을 이때 깨달았던 것이 빠른 취업에 핵심이었다고 생각합니다.

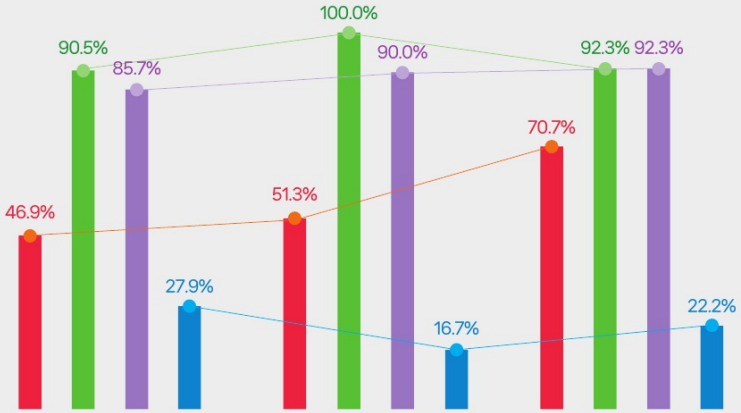
4학년이 되어서 면접 준비를 위해 방문하였습니다. 상담관님께서 실제와 같이 질문해주시고 답변을 들어주셔서 면접 전에 큰 도움이 되었습니다. 그 전까지는 면접을 너무 쉽게 생각하고 있었는데, 막상 실전처럼 연습하니깐 저의 레벨이 여실히 들어났고 그 후부터 경각심을 가지고 철저하게 면접 준비를 할 수 있었습니다.

❖ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

나 말고는 아무도 자신의 미래를 책임져주지 않습니다. 남의 이야기를 듣기 보단, 나의 이야기를 써 내려가셨으면 좋겠습니다. 물론 거침없이 달리다 한 번씩 휴식 시간에 뒤돌아보는 것은 나쁘지 않다고 생각합니다. 하지만 쏟아져 나오는 무분별한 정보에 치여 남들이 좋다는 자격증, 남들이 해야 한다는 활동을 쫓아가는 것이 주가 되면 안 된다는 것입니다. 저는 그 휴식 시간을 인터넷 취업 카페가 아닌, 객관적이고 증명된 인천대 취업경력개발원에 투자했습니다. 어떤 부분이 부족하고, 무엇을 더 보충해야할 지를 가장 잘 알려줄 수 있는 곳이 정말 가까이 있습니다. 이 점을 적극 활용하시면서 성실하게 준비하면 좋은 결과 있을 것이라고 생각합니다.

취업통계분석 | 취업률·유지취업률·진학률

취업 및 진학현황

■ 취업률 ■ 1차 유지취업률 ■ 4차 유지취업률 ■ 진학률

2021
(2019.8~2020.2)

2022
(2020.8~2021.2)

2023
(2021.8~2022.2)

연도	졸업자	취업대상자	취업자	진학자	취업률	유지취업률		진학률
						1차	4차	
2021	68명	49명	23명	19명	46.9%	90.5%	85.7%	27.9%
2022	48명	39명	20명	8명	51.3%	100.0%	90.0%	16.7%
2023	54명	41명	29명	12명	70.7%	92.3%	92.3%	22.2%

- 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공시취업률 기준 (대학 알리미 www.academyinfo.go.kr 참조)
- 기준 : 3개년 12월 31일자 공시 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
- 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
- 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

